

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
COMUNA PARAVA
PRIMAR

Tel/fax 0234.252.156, 0234.252.165
e-mail: primaria_parava@yahoo.com

PROPUNERE DE HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor lunare de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul U.A.T. Parava, județul Bacău

Primarul comunei Parava, județul Bacău,

Având în vedere:

- referatul de aprobare a Primarului comunei Parava nr. 260 din 22.01.2020, raportul compartimentului resurse umane nr. 197/17.01.2020 și avizul comisiilor de specialitate;

- Indicele lunar al preturilor de consum stabilit de INS
- prevederile art.11, alin.(1), alin.(4) și ale art.38, alin.(3), lit.e din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile O.U.G. nr.79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
- Hotărârea Consiliului Local Parava nr.53 din 20.12.2018, privind stabilirea salariilor lunare de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul U.A.T. Parava, județul Bacău;
- prevederile Hotărârii nr 935/2019 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată
- prevederile Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, modificată și completată, precum și în urma consultărilor la nivel de unitate a reprezentanților salariaților;
- în baza prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (7) , pct. 12) și 14), art.196 alin.(1) lit. a), din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

PROPUNE:

Art.1.- Se aprobă, începând cu 1 ianuarie 2020, stabilirea cuantumului salariilor lunare de bază, gradația de vechime 0, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul U.A.T. Parava, județul Bacău, conform Anexei nr.1 care face parte integrantă prezentei.

Art.2. – Persoanele desemnate să efectueze controlul financiar preventiv și persoanele cu responsabilități în domeniul urbanismului și amenajării teritoriului și al autorizării executării lucrărilor de construcții vor avea salariul lunar de bază

mărit cu un procent de 10%, respectiv persoanele autorizate să efectueze operațiuni în Registrul electoral vor avea salariul lunar de bază mărit cu un procent de 12,5% față de salariile de bază din prezenta anexă fără a depăși indemnizația viceprimarului. Toatădata se vor aplica prevederile art 16 din Legea nr. 153/2017

Art.3.- Prezenta hotărâre va fi comunicată Instituției Prefectului – Județul Bacău, Primarului comunei Parava și se va aduce la cunoștință publică prin afișare la sediul Primăriei comunei Parava.

Initiator,
Primar,
Ing. Costel Dediu



aviz de legalitate
Secretar general
Irma Maria Holban

Nr 4/22.01.2020

**CONSILIUL LOCAL PARAVA
COMUNA PARAVA
JUDEȚUL BACĂU**

FUNCȚIA GRADAȚIA	GRADUL PROFESIONAL	GRADAȚIE VECHIME	SALARIU DE BAZA 31.12.2019	SALARIU DE BAZA 01.01.2020 (salariu decembrie 2019 /2080*2230)
SECRETAR GENERAL			6328	6784
AUDITOR CLS.I	PRINCIPAL	0	5168	5541
CONSILIER, CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE, INSPECTOR CLS.I	SUPERIOR	0	5086	5453
CONSILIER, INSPECTOR CLS.I	PRINCIPAL	0	4758	5101
CONSILIER, INSPECTOR CLS.I	ASISTENT	0	4430	4749
CONSILIER, INSPECTOR CLS.I	DEBUTANT	0	4266	4574
REFERENT CLS.III, POLIȚIST LOCAL	SUPERIOR	0	3527	3781
REFERENT CLS.III, POLIȚIST LOCAL	PRINCIPAL	0	3405	3651
REFERENT CLS.III, POLIȚIST LOCAL	ASISTENT	0	3282	3519
REFERENT CLS.III, POLIȚIST LOCAL	DEBUTANT	0	3118	3343
MUNCITOR CALIFICAT I, SOFER I, BIBLIOTECAR ARHIVAR		0	2871	3078
MUNCITOR NECALIFICAT I, PAZNIC, ÎNGRIJITOR		0	2707	2902

Initiator
Primar
Ing. Costel Dediu



Aviz legalitate,
SECRETAR,
Holban Irma - Maria

Referat de aprobare

pe marginea Proiectului de hotarare privind stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului comunei Parava județul Bacău
Primarul comunei Parava, județul Bacău

Prin proiectul de hotărâre ce are la bază prezentul referat de aprobare se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Parava, motivat de faptul că potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ce reprezintă noua lege cadru a salarizării bugetarilor, salariile de bază începând cu data de 01.01.2020, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“, din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea primarului.

Primarul, în calitate sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitate de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 136 alin. 1 coroborat cu art. 155 alin. (1) lit. c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. (5) lit. a)-e), din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului posturilor ocupate la data de 01.01.2020. H.G. nr. 935/2019 stabilește salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la 2230 lei, în art. 2 stabilindu-se că „În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (12) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **începând cu 1 ianuarie 2020, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.230 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.**”

- Conform Legii-cadru nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților. În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor și prevederile art. 390 alin. (1) și (2) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, unde este enumerată, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere, ce cuprinde persoanele numite în una dintre următoarele funcții publice: secretar general al unității administrativ-teritoriale, arhitect-șef, director executiv în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor/serviciilor publice subordonate acestora, șef serviciu, șef birou. Menționăm că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin raportare la art. 392, alin. 1, 2 și 3 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, unde se prevede că: sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic,

auditor, expert, inspector, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora. - Sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică generală de referent de specialitate, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

- Sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia. Totodată, a fost avut în vedere art. 393 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează: - superior, ca nivel maxim; - principal; - asistent; - debutant.
- Diferențierea în cadrul aceluiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege. Precizăm că nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul că venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Liești, care se stabilește potrivit anexei IX, lit. C), pct. 24 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.
- Competența dezbaterii și aprobării proiectului de hotărâre aparține Consiliului Local al Comunei Parava în baza prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (7), pct. 12) și 14), art. 196 alin. (1) lit. a), din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.
- Sistemul de salarizare propus are la bază principiile stabilite de actul normativ și anume Legea nr. 153/2017:
 - a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin lege;
 - b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
 - c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
 - d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor
 - e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
 - f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
 - g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
 - h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
 - i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar. Pentru funcțiile de conducere, în salariul de bază este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim.

Pentru funcțiile publice/contractuale de execuție salariile de baza sunt stabilite la gradația 0, diferențierea salariilor pe funcții/trepte și gradații se va realiza potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 în funcție de vechimea în muncă a fiecărui salariat, prin dispoziție a fiecărui ordonator de credite la data stabilirii noului salariu de bază cu începere din 01.01.2020

Având în vedere următoarele aspecte:

- H.G. nr. 935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la 2230 lei, respectiv art. 2 „În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (12) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2020, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.230 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.”

- în vederea respectării regulilor bugetare din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare: "Cheltuielile bugetare au destinație precisă și limitată și sunt determinate de autorizările conținute în legi speciale și în legile bugetare anuale.....(3) Nicio cheltuială nu poate fi înscrisă în bugetele prevăzute la art. 1 alin. (2) și nici nu poate fi angajată și efectuată din aceste bugete, dacă nu există bază legală pentru respectiva cheltuială..... Numărul de salariați aprobat fiecărei instituții publice nu poate fi depășit."

Față de cele prezentate văzând că sunt îndeplinite și cerințele referitoare la consultarea reprezentanților salariaților, în acord cu proiecția de buget realizată de ordonatorul de credite pe anul 2020 la capitolul "cheltuieli de personal" și cu respectarea prevederilor art. 4 ale Legii nr. 153/2017: " (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.....(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, " si examinând rapoartele de specialitate ale compartimentelor de specialitate din cadrul Primăriei com Parava , supunem spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre în forma inițiată de executiv.

Fata de cele prezentate,rog analiza si aprobarea unei hotarari.

PRIMAR
Ing . Dediu Costel




INSTITUTUL NATIONAL DE STATISTICA
Bd. Libertatii 16, Bucuresti Sector 5, ROMANIA

Fax: +4021 312 4875 / 318 1851 / 318 1873 romstat@insse.ro

Diseminare: Tel. 318 1871 / 317 7770; Fax: 318 1874; datestat@insse.ro

Biroul de presa: Tel / Fax: 318 1869 biroupresa@insse.ro

Catre

Ca raspuns la solicitarea dvs. din data de 22-1-2020, va comunicam Indicele Preturilor de Consum (IPC):

Indicele lunar al preturilor de consum - Rezultatele cautarii

Perioada curenta	Perioada de referinta	TOTAL IPC (%)	IPC Marfuri alimentare (%)	IPC Marfuri nealimentare (%)	IPC Servicii (%)
2019 - Decembrie	2018 - Decembrie	104,04	105,08	103,31	104,16

© 1998-2018 Institutul Național de Statistică


Proiect finanțat de Uniunea Europeană

Reutilizarea conținutului acestui website, integral sau parțial, în formă originală sau modificată, precum și stocarea într-un sistem de regăsire sau transmiterea sub orice formă și prin orice mijloace se fac numai conform licenței pentru o guvernare deschisă.

Utilizarea conținutului acestui website, cu titlu explicativ, în articole, studii, cărți este autorizată numai cu indicarea clară și precisă a sursei.



REFERAT

privind stabilirea drepturilor salariale convenite funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Parava

Subsemnatul, Ghiniță Marius, consilier asistent responsabil resurse umane în Aparatul de Specialitate al Primarului Comunei Parava, având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local Parava nr.53 din 20.12.2018, privind stabilirea salariilor lunare de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul U.A.T. Parava, județul Bacău;

- prevederile art.11, alin.(1) și alin.(4) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Guvernului nr.935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- prevederile Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, modificată și completată, precum și în urma consultărilor la nivel de unitate a reprezentanților salariaților, solicit stabilirea drepturilor salariale convenite funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Parava, prin majorare cu un procent de 7,21%, conform tabelului anexat, la care se aplică după caz, prevederile art.10 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă, respectiv persoanele desemnate să efectueze controlul financiar preventiv și persoanele cu responsabilități în domeniul urbanismului și amenajării teritoriului și al autorizării executării lucrărilor de construcții vor avea salariul lunar de bază mărit cu un procent de 10%, respectiv persoanele autorizate să efectueze operațiuni în Registrul electoral vor avea salariul lunar de bază mărit cu un procent de 12,5% față de salariile de bază din prezenta anexă, fără a depăși indemnizația viceprimarului, începând cu data de 1 ianuarie 2020.

Responsabil Resurse umane,
Ghiniță Marius

Tabel stabilire drepturi salariale începând cu 1 ianuarie 2020

FUNCȚIA GRADAȚIA	GRADUL PROFESIONAL	GRADAȚIE VECHIME	SALARIU DE BAZA 31.12.2019	SALARIU DE BAZA 01.01.2020 (salariu decembrie 2019 /2080*2230)
SECRETAR GENERAL			6328	6784
AUDITOR CLS.I	PRINCIPAL	0	5168	5541
CONSILIER, CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE, INSPECTOR CLS.I	SUPERIOR	0	5086	5453
CONSILIER, INSPECTOR CLS.I	PRINCIPAL	0	4758	5101
CONSILIER, INSPECTOR CLS.I	ASISTENT	0	4430	4749
CONSILIER, INSPECTOR CLS.I	DEBUTANT	0	4266	4574
REFERENT CLS.III, POLIȚIST LOCAL	SUPERIOR	0	3527	3781
REFERENT CLS.III, POLIȚIST LOCAL	PRINCIPAL	0	3405	3651
REFERENT CLS.III, POLIȚIST LOCAL	ASISTENT	0	3282	3519
REFERENT CLS.III, POLIȚIST LOCAL	DEBUTANT	0	3118	3343
MUNCITOR CALIFICAT I, SOFER I, BIBLIOTECAR ARHIVAR		0	2871	3078
MUNCITOR NECALIFICAT I, PAZNIC, ÎNGRIJITOR		0	2707	2902

Responsabil Resurse umane,
Ghiniță Marius

