

DISPOZIȚIA NR. 64/22.03.2021

privind: aprobarea Planului de integritate, a inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare și desemnarea Grupului de lucru, pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul Primăriei com. Parava, jud Bacau

Primarul com. Parava, județul Bacau:

Văzând referatul nr. 1515/22.03.2021 al d-nei Diaconu Mihaela Tatiana., consilier în cadrul aparatului de specialitate prin care propune emiterea unei dispoziții prin care să se identifice riscurile și vulnerabilitățile la corupție specifice ale instituției precum și elaborarea planului de integritate, și desemnarea unui grup de lucru pentru implementarea la nivelul Primăriei com Parava a SNA :

Având în vedere Hotărârea Guvernului nr.583/2016 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public;

În temeiul art 196 (1) lit b) din OUG nr 57/2019 privind Codul Administrativ

DISPOZIȚIE

Art. 1.- Se aprobă planul de integritate, pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție, la nivelul Primăriei com. Parava, conform Anexei nr.1, care face parte integrantă din prezenta dispoziție;

Art.2.- Se aprobă inventarul măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare la nivelul Primăriei com Parava pentru Strategia Națională Anticorupție, conform Anexei nr.2, care face parte integrantă din prezenta dispoziție;

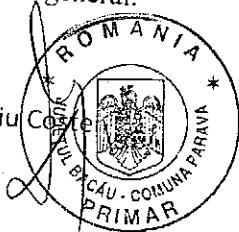
Art.3.- Se constituie Grupul de lucru pentru implementarea SNA la nivelul Primăriei com. Parava, în componența prevăzută în Anexa nr.3, care face parte integrantă din prezenta dispoziție;

Art.4.- Prezenta dispoziție poate fi contestată în termenul și condițiile Legii nr.554/2004 la Tribunalul Vrancea, Secția contencios-administrativ și fiscal.

Art.5.- Prezenta dispoziție se va comunica în termen legal Instituției Prefectului Județul Bacau pentru verificarea legalității și membrilor Grupului de lucru pentru implementarea SNA la nivelul Primăriei com. Parava, prin grija secretarului general.

Primar

Ing. Dediu



aviz legalitate

Secretar general

Irma Maria Holban

PLAN DE INTEGRITATE AL COM. PARAVA PENTRU IMPLEMENTAREA
STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE PE PERIOADA 2016-2021

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
OBIECTIV GENERAL 1 Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru guvernare deschisa la nivel local							
Obiectiv specific 1.1. Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale							
Măsura 1.1.1	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public/transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă Rata de răspuns la solicitări de informații Sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu	Site-ul Primăriei com. Parava Rapoarte de activitate publicate anual	Posibile erori de comunicare Volum mare de munca și resursa umana insuficientă	Persoane de conducere din cadrul direcțiilor, serviciilor, birourilor și compartimentelor Responsabil Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public Responsabil Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională	Conform bugetului alocat	Măsură cu caracter permanent evaluată trimestrial/anual
Obiectiv specific 1.2 Creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor publice							

Măsura 1.2.2	Consolidarea platformei de transparență bugetară prin creșterea numărului de informații, rapoarte și bugete publicate	Venituri și cheltuielile instituției Publicarea situațiilor financiare anuale	Site-ul Primăriei Parava Avizierul din sediul Primăriei com. Parava	Posibilitatea publicării și afisării cu întârziere a situațiilor financiare	Serviciul Buget- Contabilitate Compartiment informatizare	Măsură cu caracter permanent evaluate anual
OBIECTIV GENERAL 2-						
Măsura 2.1.2	Auditarea internă, o dată la doi ani a sistemului de prevenire a corupției la nivelul UAT Parava	Număr de rapoarte de audit întocmite și de recomandări formulate Număr de recomandări formulate și gradul de implementare al acestora	Rapoarte de audit	Volum ridicat de munca Neevaluarea aprofundată a tuturor standardelor de control intern/managerial	Compartiment audit intern Grup de lucru anticorupție	2021
Obiectiv specific 2.2 -Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistentelor legislative cu privire la consilierul de etica, protecția avertizorului în interes public și interdicțiile post-agațare (pantouflage)						
Măsura 2.2.1	Consolidarea rolului și mandatului consilierului de etica	Consolidarea rolului și consilierului de etica	Rapoarte consilier etic	Lipsa popularizării rolului consilierului etica și a responsabilităților acestuia	Conducerea instituției Consilier etic	Măsură cu caracter permanent evaluată trimestrial
2.2.2.	Protecția avertizorului în interes public cf. Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din instituțiile publice care semnaleză	Protecția avertizorului în interes public cf. Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din instituțiile publice care semnaleză	Număr de persoane instruite prin acțiuni de formare profesională	Cunoaștere insuficientă a legislației	Conducerea instituției Coordonator plan de integritate / responsabil	Măsură cu caracter permanent evaluată trimestrial

Incalcarea legii	includere cursuri Online) Regulament armonizat cu prevederile legale	Implementare SNA						
Măsura 3.1.1	Implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilității la corupție	Participarea la cursuri(online),intalniri,dezbateri pe teme de anticorupție	Număr de masuri de remediere a vulnerabilității la corupție(rapoarte de evaluare)	Număr de persoane participante la cursuri, intalniri, dezbateri	Implementarea parțială a măsurilor de remediere a vulnerabilităților de corupție	Grup de lucru anticorupție	Nu are implicații financiare	2017-2021
Obiectiv specific 3.3- Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în cadrul UAT Parava								
Măsura 3.3.1	Identificarea procedurilor administrative care sunt cele mai vulnerabile la corupție	Număr de proceduri administrative care sunt cele mai vulnerabile la corupție	Site-ul instituției	Număr de proceduri elaborate și revizuite	Lipsa unor proceduri administrative	Comisia de implementare a controlului managerial	Nu are implicații financiare	2021
Măsura 3.3.2	Actualizarea codului de conduită la nivelul UAT Parava	Implementarea/actualizarea codului de conduită în rândul funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul instituției și serviciilor subordonate	Cod de conduită elaborat	Nerespectarea de către angajați a codului de conduită	Grup de lucru anticorupție	Compartiment resurse umane	Nu are implicații financiare	2021

Obiectiv specific 3.6 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice

Măsura 3.6.6	Participarea periodică la cursuri de formare profesională în	Număr și tipuri de cursuri inclusiv online	Număr funcționari	Nivel scăzut de aprofundare a	Conducerea instituției	In limita bugetului	2017-2021
--------------	--	--	-------------------	-------------------------------	------------------------	---------------------	-----------

materia achizițiilor publice	participanți la cursuri	legislației	Serviciul	supravehat
		Nivel scăzut de participare a angajaților la cursuri de formare profesionale	Buget-Contabilitate	
			Compartiment informatizare	
			Funcționari din cadrul Achizițiilor publice	

OBIECTIV GENERAL 4 - Creșterea a gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice

Obiectiv specific 4.1 - Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul autorităților și instituțiilor publice de a nivel central și local

Măsura 4.1.1	Asigurarea diseminării de informații privind riscurile și faptele de corupție	Diseminare de informații privind riscurile și faptele de corupție	Număr de ședințe organizate	Tratarea cu superficialitate ba informațiilor	Conducerea instituției	Nu are implicații financiare	2017-2020
			Număr de angajați care au fost instruiți	întârzieri în elaborare cauzate de	Compartiment resurse umane		
			Număr de informații transmise	supraincercarea cu sarcini personalului	Grup de lucru anticorupție		
			Note de informare/e-				
	Obiectiv specific 4.2 - Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului corupției						

Măsură	Organizarea și derularea de	Conștientizarea nivelului de	Număr de	Nivel scăzut de	Conducerea	In limita	2017-2021
--------	-----------------------------	------------------------------	----------	-----------------	------------	-----------	-----------

4.2.1	campanii sectoriale de informare publică, în vederea creșterii gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul cetățenilor	educație anticorupție în rândul cetățenilor	campanii organizate	participare și implicare	instituției	bugetului aprobat	
Măsură 4.2.2	Măsurarea gradului de satisfacție al cetățeanului privind serviciile furnizate	Elaborare chestionare Sondaje de opinie	Număr de chestionare aplicate Număr sesizări primite Raportare anuale de activitate	Neevaluarea gradului de satisfacție al cetățeanului față de serviciile oferite	Conducerea instituției Grup de lucru anticorupție	Nu are implicații financiare	2017-2021

OBIECTIV GENERAL 5 - Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative

Obiectiv specific 5.1 îmbunătățirea activității de identificare, sancționare și de prevenire a cazurilor de incompatibilitati, conflicte de interese și averi nejustificate

Măsură 5.1.1	Dinamizarea activității de prevenție, conștientizare și educație în cazul persoanelor care au obligația depunerii de avere și interese	Dinamizarea activității de prevenție, conștientizare și educație în cazul persoanelor care au obligația depunerii declarațiilor de avere și de interese;	Inventarul masurilor preventive și indicatori de evaluare Site-ul instituției	Posibilitatea depunerii cu întârziere a declarațiilor de avere și de interese	Compartment Resurse Umane	Nu are implicații financiare	Măsură cu caracter permanent evaluată trimestrial
Măsură 5.1.2	Acordarea de asistență persoanelor care solicita clarificări cu privire la cadrul legislativ care guvernează sistemul de integritate	Număr de consultări oferite	Inventarul masurilor preventive și indicatori de evaluare	Cunoașterea parțială a cadrului legislativ care guvernează sistemul de integritate	Compartment Resurse Umane	Nu are implicații financiare	Măsură cu caracter permanent
Obiectiv specific 5.2- Consolidarea mecanismelor de control administrativ							
Măsură 5.2.1	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduita anticorupție	Număr de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduita anticorupție la	Decizii și lucrări ale Comisiei de Disciplina	Caracter formal al activității comisiei de disciplina	Comisia de disciplina funcționala din cadrul	Nu are implicații financiare	Măsură cu caracter permanent evaluată trimestrial

la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice	nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice	Orientarea practicii către cele mai ușoare sancțiuni	instituțiilor publice
OBIECTIV GENERAL 6 Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice centrale și locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice			
Obiectiv specific 6.1 - Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza de analiza de risc			
Măsură 6.1.1	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare • al SNA și comunicarea către Secretariatul tehnic al SNA, inclusiv a listei structurilor subordonate/coordonate/aflate sub autoritate și a întreprinderilor publice care intra sub incidența SNA	Declarația de aderare la: -valorile fundamentale Principiile și obiectivele -mecanismul de monitorizare - Persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului sectorial -lista structurilor subordonate/coordonate/aflate sub autoritate și a companiilor cu capital se stat transmisă	Document adoptat și transmis secretariatului tehnic al SNA împreună cu -subordinele datele de contact ale coordonatorului planului sectorial
Măsură 6.1.2	Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Număr de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Propuneri primite de la angajați Grup de lucru anticorupție
Măsură 6.1.3	Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat și diseminat(sedința,e-mail) Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea planului de integritate Modul în care are loc informarea acestora (ședința,e- mail) Nr. de contribuții primite/	Proces verbal semnat de luare la cunoștința planului de către angajați Neparticiparea unor angajați Nedistribuirea planului Neparticiparea unor angajați
Măsură 6.1.4	Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și	Rapoarte de evaluare a
			Grup de lucru anticorupție
			Nu are implicații financiare
			Nu are implicații financiare în limita bugetului aprobat
			Nu are implicații financiare
			Nu are implicații financiare
			Nu are implicații financiare
			Nu are implicații financiare
			Nu are implicații financiare
			Nu are implicații financiare
			Nu are implicații financiare
			Nu are implicații financiare
			Nu are implicații financiare

Specific instituției	Evaluare	Riscuri și vulnerabilități la corupție	Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Comisia de implementare a controlului intern managerial	Finanțare	
Măsură 6.1.5	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate	Raport de evaluare a modului de implementare a planului Număr de riscuri și vulnerabilități identificate	Raport de evaluare Caracter formal al evaluării Neimplicarea angajaților	Comisia de implementare a controlului intern managerial Conducerea instituției Grup de lucru anticorupție/coordonator/responsabil	Nu are implicații financiare	Anual
Măsură 6.1.6	Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției	Informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Raport de evaluare Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Implementare Grup de lucru anticorupție/coordonator/responsabil	În limita bugetului aprobat	Anual
Măsură 6.1.7	Realizarea pe pagina de internet a instituției a unei secțiuni dedicate domeniului integritate în care vor fi publicate: declarația de aderare, planul de integritate, rapoartele de autoevaluare, informații, exemple de bune practici, în domeniul etc.	Secțiune distinctă creată pe website Număr de materiale publicate	Pagina web a instituției Întârzieri în actualizarea informațiilor Întârzieri în realizarea secțiunii/incarcare a cu date a secțiunii cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini a personalului	Implementare Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/persoana desemnată pentru implementarea SNA	În limita bugetului aprobat	Anual

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE LA NIVELUL PRIMĂRII COM. PARAVA

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți
1.	Cod etic/ deontologic/de conduita	<p>Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduita a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice Legea nr.303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicata, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al poliștilor</p> <p>Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor</p> <p>Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Ordine interme/memorandumuri</p> <p>OUG nr 57/2019 privind Codul administrativ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor 2. Număr de sesizări în curs de soluționare 3. Număr de sesizări soluționate 4. Durata procedurilor 5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei 6. Număr de masuri dispuse diferențiate pe tipuri 7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanța 8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare) 9. Număr de activități de formare privind normele de conduita 10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 11. Număr de masuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor 12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare 13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective

<p>2.</p> <p>Declarația averii</p>	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere</p> <p>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere</p> <p>3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere</p> <p>4. Număr de sesizări ale ANI</p> <p>5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție</p> <p>6. Număr de decizii ale ANJ puse în aplicare</p> <p>7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor</p> <p>8. Număr de consultanți oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese</p> <p>9. Număr de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)</p> <p>10. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere</p> <p>11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>12. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru</p> <p>1. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției</p> <p>2. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul</p> <p>3. Valoarea cadourilor achiziționate</p> <p>4. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)</p> <p>5. Valoarea bunurilor valorificate</p> <p>6. Număr de declarații de abținere</p>
<p>3</p> <p>Declarația cadourilor</p>	<p>Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției</p>	<p>1. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere</p> <p>2. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>3. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru</p> <p>4. Valoarea cadourilor achiziționate</p> <p>5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)</p> <p>6. Valoarea bunurilor valorificate</p> <p>7. Număr de declarații de abținere</p>
<p>4.</p> <p>Conflicte de interese</p>	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Codul penal</p>	<p>1. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese</p> <p>2. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese</p> <p>3. Număr de decizii ANI prim care s-a constatat starea de conflict de interese</p> <p>4. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese</p> <p>5. Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese</p> <p>6. Număr de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)</p> <p>7. Număr de activități de formare</p> <p>8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>9. Număr de proceduri de achiziție analizate</p> <p>10. Număr de avertismente de integritate emise</p> <p>11. Număr de conflicte de interese prevenite</p> <p>12.</p>

5	Consilier de etica	OUG nr. 57/2019 privind codul administrativ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de sesizări înregistrate 2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere 3. Număr de spete diferențiate pe tipologii de dileme etice 4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare) 5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etica. 6. Număr de activități de formare. 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
6	Incompatibilitati	<p>Legea nr. 176/2010, privind integritatea in exercitarea functiilor si demnitatilor publice, pentru modificarea si completarea Legii nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, precum si pentru modificarea si completarea altor acte normative</p> <p>Legea Nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, cu modificarile si completarile ulterioare</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de persoane aflate in stare de incompatibilitate 2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție 3. Număr de sesizări primite de instituție de la tertе persoane cu privire la existenta unei incompatibilitati 4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități 5. Număr de decizii confirmate de instanța 6. Număr de masuri administrative adoptate pentru inlaturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat incalcarea normelor privind incompatibilitatile 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) 8. Număr de activități de formare 9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională.
7	Transparenta in procesul decisonal	Legea nr. 52/2003 privind transparenta decizionala in administratia publica , cu modificarile si completarile ulterioare	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de proiecte de acte normative adoptate 2. Număr de anunturi publice privind proiecte de acte normative 3. Număr de recomandari transmise de societatea civilian procesul de transparenta decizionala asigurat pentru initierea , modificarea sau completarea unor acte normative 4. Gradul de acceptare si preluare a recomandarilor formulate de societatea civila cu privire la actele normative supuse consultarii publice 5. Numarul de acte normative modificate ca urmare a procesului de consultare 6. Numarul propuneri, sugestii sau opinii preluate in forma finala a actului normative 7. Numarul de raspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate 8. Număr de sedinte publice organizate la initiativa institutiei 9. Număr de participant la sedinte publice 10. Număr de cetateni, ong-uri in scrisi/inscise in baza de datea institutiei pentru a fi informati in legatura cu proiectele normative

11. Numar de sedinte publice organizate la initiativa societatii civile
12. Numar de minute publicate realizate la sedintele publice
13. Numar de plangeri in justitie, ca urmare a nerespectarii prevederilor legale de catre institutie
14. Numarul de activitati de pregatire profesionala a personalului din administratia publica
15. Numarul si tipul de sanctiuni dispuse pentru incalcare obligatiilor legale
16. Numarul de persoane care au fost instruite prin intermediul actiunilor de formare profesionala
17. Numarul de rapoarte anuale privind transparent decizional disponibile pe site-ul institutiei

8.

Acces la informatii de interes public

Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informatiile de interes public, cu modificarile ulterioare

1. Numar de seturi de date publicate in format deschis pe platforma data.gov.ro
2. Numar de solicitari de informatii de interes public primite
3. Numar de raspunsuri comunicate in termen legal
4. Numar de raspunsuri formulate cu intarziere, fata de termenul legal
5. Numar de solicitari de informatii de interes public la care nu s-a raspuns
6. Numar de reclamatii administrative
7. Numar de plangeri in instanta
8. Numar de hotarari judecatoresti definitive si irevocabile pronuntate in favoarea petentului ca urmare a plangerilor avand ca obiect comunicarea de informatii de interes public
9. Numar si tipul de sanctiuni dispuse pentru incalcare obligatiilor legale
10. Numar de activitati de pregatire profesionala a personalului din administratia publica
11. Numar de persoane care au fost instruite prin intermediul actiunilor de formare profesionala
12. Numarul si tipul de masuri interne luate pentru imbunatatirea procesului de comunicare a informatiilor de interes public
13. Numarul si tipul de masuri externe luate pentru imbunatatirea procesului de comunicare a informatiilor de interes public
- M. Existenta Raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an 15 Numar de rapoarte anuale disponibile pe site-ul institutiei

<p>9.</p> <p>Protecția avertizorului de integritate</p>	<p>Legea nr. 57/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii.</p>	<p>1. Număr de sesizări</p> <p>2. Numărul și tipul normelor încălcate/structurate sub forma unui compendiu.</p> <p>3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative</p> <p>4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate</p> <p>6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat în tipologii</p> <p>7. Număr de situații de represalii la locul de muncă</p> <p>8. Număr de plângeri depuse în instanța</p> <p>9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate</p> <p>10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică</p> <p>11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare</p>
<p>10</p> <p>Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)</p>	<p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin.(3)]</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor aparute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin.(1)]</p>	<p>1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage</p> <p>2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens</p> <p>3. Număr de persoane care au desfasurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici</p> <p>4. Numărul persoanelor care își desfășoară activitatea/sau consultanța în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii)</p> <p>5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri</p> <p>6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin.(1) constatate</p> <p>7. Numărul sancțiunilor aplicate de către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin.(1)</p> <p>8. Număr de sancțiuni aplicate de către instanța</p> <p>9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intra sub incidența art. 13 alin. (1), diferențiat pe domenii majore de activitate.</p>

Anexa nr 3 la Dispozitia nr. 64/2021
GRUPUL DE LUCRU pentru implementarea
SNA 2016-2021 la nivelul Primăriei com.
Parava

Președinte : Holban Irma Maria
-secretar general 0234252156;

Coordonator SNA 2016-2021 : Diaconu
Adina Elena -consilier;

Membru Responsabil cod etic, deontologic și de
conduită: Diaconu Mihaela Tatiana- consilier.